

ESG データ

| 分類/項目 | 対象範囲 | | | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|--|------|--------|--------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|
| | 日立物流 | 国内グループ | 海外グループ | | | | | |
| 社会性データ | | | | | | | | |
| 従業員基本データ | | | | | | | | |
| 従業員数(名)(シニア社員・パート・派遣社員等を除く) | ● | | | 1,886 | 1,781 | 1,571 | 1,374 | 1,328 |
| 男性 | ● | | | 1,602 | 1,498 | 1,309 | 1,126 | 1,056 |
| 女性 | ● | | | 284 | 283 | 262 | 248 | 272 |
| グループ人員(名) ※持分法適用会社人員は除く (うち シニア社員・パート・派遣社員等) | ● | ● | ● | 47,939 (22,665) | 47,784 (22,710) | 46,295 (22,156) | 45,328 (21,491) | 43,729 (21,047) |
| 国内 | ● | ● | | 29,513 | 29,669 | 29,440 | 28,950 | 28,671 |
| 海外 | | | ● | 18,426 | 18,115 | 16,855 | 16,378 | 15,058 |
| 平均年齢(正社員)(歳) | ● | | | 40.5 | 41.1 | 41.7 | 42.3 | 42.6 |
| 平均勤続年数(正社員)(年) | ● | | | 16.9 | 17.3 | 18.4 | 19.3 | 19.8 |
| 離職者数(名) (正社員のみ、定年者・グループ会社への転属を除く) | ● | | | 43 | 32 | 41 | 50 | 31 |
| 離職率(正社員のみ、離職者数÷期初社員数×100) | ● | | | 2.0% | 1.6% | 2.0% | 2.5% | 1.6% |
| ダイバーシティ | | | | | | | | |
| 女性新卒採用実績比率 | ● | | | 2017年4月1日入社 33.3% | 2018年4月1日入社 33.3% | 2019年4月1日入社 47.8% | 2020年4月1日入社 39.1% | 2021年4月1日入社 50.0% |
| 女性新卒採用実績比率 | ● | ● | | 2017年4月1日入社 38.1% | 2018年4月1日入社 35.2% | 2019年4月1日入社 37.9% | 2020年4月1日入社 36.4% | 2021年4月1日入社 48.3% |
| 女性管理職数(名) | ● | | | 19 | 19 | 26 | 34 | 37 |
| 女性管理職比率 | ● | | | 2.7% | 2.7% | 3.7% | 4.7% | 4.9% |
| 女性係長職数(名) | ● | | | 48 | 56 | 66 | 61 | 71 |
| 女性係長職比率 | ● | | | 8.1% | 9.7% | 11.5% | 11.1% | 13.1% |
| 外国籍社員数(名) | ● | | | 31 | 38 | 48 | 42 | 43 |
| 外国籍社員比率 | ● | | | 2.0% | 2.3% | 2.4% | 2.2% | 2.3% |
| 管理職の外国人登用状況(名) | ● | | | 1 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| 障がい者雇用率(各年度6月時点の実績) | ● | ● | | 2.30% | 2.35% | 2.46% | 2.57% | 2.48% |
| 高齢者の再雇用率(希望者のみ) | ● | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 雇用創出 | | | | | | | | |
| 新卒採用実績(うち 陸上部)(名) | ● | | | 2017年4月入社 29(2) | 2018年4月入社 34(4) | 2019年4月入社 24(1) | 2020年4月入社 28(3) ※新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、男女各1名は2月入社 | 2021年4月入社 36(4) |
| うち女性新卒採用実績(名) | ● | | | 9 | 10 | 11 | 10 | 16 |
| 新卒社員の3年後定着状況(陸上部除く)(名) | ● | | | 2014年4月入社 56 うち2017年4月1日現在 51 | 2015年4月入社 51 うち2018年4月1日現在 47 | 2016年4月入社 38 うち2019年4月1日現在 35 | 2017年4月入社 27 うち2020年4月1日現在 25 | 2018年4月入社 30 うち2021年4月1日現在 30 |
| 新卒社員の3年後定着率 | ● | | | 91.1% | 92.2% | 92.1% | 92.6% | 100.0% |
| 経験者採用実績(名) | ● | | | 10 | 19 | 20 | 23 | 14 |
| うち女性経験者採用実績(名) | ● | | | 5 | 9 | 9 | 5 | 6 |
| 経験者採用比率 | ● | | | 21% | 41% | 40% | 50% | 36% |
| ワークライフバランス | | | | | | | | |
| 産休取得者数(名) | ● | | | 4 | 12 | 11 | 17 | 15 |
| 育児休業取得者数(名) | ● | | | 9 | 16 | 14 | 19 | 15 |
| うち男性の育児休業取得者数(名) | ● | | | 4 | 3 | 4 | 4 | 1 |
| 育児休業復帰率 | ● | | | 100% | 94.4% | 100% | 100% | 100% |
| 介護休業取得者数(名) | ● | | | 1 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| 年次有給休暇取得日数(日) | ● | | | 17.4 | 17.4 | 18.5 | 18.5 | 16.7 |
| 年次有給休暇取得率 | ● | | | 72.5% | 72.5% | 78.0% | 77.3% | 69.8% |
| 時間外労働時間(一般職・正社員平均)(時間/月) | ● | | | 32.8 | 32.2 | 30.2 | 28.6 | 28.1 |
| 労働安全衛生 | | | | | | | | |
| 労働災害発生率 ※国内グループの数値は2018年度から集計。()内は単体 | ● | ● | | (0) | (0) | 0.85(0) | 0.93(0) | 0.78(0) |
| 労働災害強度率 ※国内グループの数値は2018年度から集計。()内は単体 | ● | ● | | (0) | (0) | 0.022(0) | 0.013(0) | 0.019(0) |
| 自動車事故報告規則第2条に定める交通事故件数(件) ※国内グループの対象範囲は(株)日立物流東日本、(株)日立物流関東、(株)日立物流西日本、(株)日立物流九州、日立物流タイレックス(株)、(株)バンテック、(株)バンテックイースト、(株)バンテックセントラル、(株)バンテック九州、常盤海運(株)の13社 | ● | ● | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 社会貢献 | | | | | | | | |
| 社会貢献活動支出総額(百万円) ※寄付金・マッチングギフト等含む | ● | | | 12.0 | 9.0 | 18.0 | 29.0 | 69.7 ※対象範囲を日立物流、国内グループ、海外グループに変更 |
| オープンイノベーション | | | | | | | | |
| 社内施設の来訪者数(名) ※2018年度までは、R&Dセンター(2016年3月開設)の来訪者数(2016年度は2016年7月～2017年3月)、2019年度より春日部ECプラットフォームセンター(2019年9月営業開始)の来訪者数 | ● | | | 150 | 1,336 | 573 | 709 | 468 |